

# **GOLDBECK**

## **Compliance smernice**

---



# Predslov vedenia spoločnosti

Od založenia spoločnosti v roku 1969 sa v našej spoločnosti delíme o spoločné hodnoty. Predstavujú základ individuálneho rozhodovania.

Našími piliermi sú ľudskosť, zodpovednosť a pripravenosť podávať výkony. Týmto tromi hodnotami sa vyznačuje naša spoločnosť, a to nielen pri zaobchádzaní s našimi zákazníkmi, obchodnými partnermi, dodávateľmi, ale aj so zamestnankyňami a zamestnancami.

Compliance smernice spoločnosti GOLDBECK obsahujú zadania týkajúce sa dodržiavania národných a medzinárodných zákonov, pravidiel a etického konania. Týmto vytvárame základ pre naďalej úspešnú spoluprácu a pre trvalo udržateľný vývoj našej spoločnosti. Dopĺňa smernicu spoločnosti GOLDBECK, ktorá opisuje naše vlastné porozumenie, naše ciele a merítka vlastného konania.

Compliance je úlohou pre všetky zamestnankyne a pre všetkých zamestnancov našej spoločnosti. Preto majú nadriadené osoby okrem splnenia svojej funkcie ako vzor za úlohu postarať sa o to, aby spolupracujúce osoby v ich rozsahu zodpovedností poznali Compliance smernicu, mali ju na vedomí a riadili sa ňou. K tomu sú potrebné osobné pohovory, ako aj organizačné opatrenia. Paralelne k tomu nainštalujeme v rámci digitalizácie workflow, ktoré zakaždým zaisťujú a zabezpečia aktuálne školenie pre zamestnankyne a zamestnancov týkajúce sa Compliance smernice spoločnosti GOLDBECK.

Aj pre našich zákazníkov a obchodných partnerov sú tu prístupné a záväzné naše stanovené pravidlá.

Vedenie spoločnosti GOLDBECK sa stará o to, aby boli stanovené štandardy zrealizované v celej spoločnosti a žili podľa nich všetky naše spolupracujúce osoby, všetci naši zákazníci a subdodávatelia. Prehrešky voči Compliance smernici nebudú tolerované a môžete ich nahlásiť prostredníctvom nášho systému poukazovania.

Bielefeld, 3. 1. 2022



Jörg-Uwe Goldbeck

## 01 Dodržiavame národné a medzinárodné zákony a správame sa eticky korektne

Nárok spoločnosti GOLDBECK presahuje iba jednoduché dodržiavanie národných a medzinárodných zákonov.

Prehrešky voči zákonom môžu viesť k trestnoprávnemu stíhaniu, k vysokým peňažným pokutám, k znemožneniu prístupu k verejným a súkromným zákazkám, ako aj k požiadavkám náhrady škody a k strate reputácie.

Správanie, resp. konanie je vtedy eticky korektné, keď zodpovedá všeobecným princípom a slušnému konaniu. Čo sa týka spoločnosti GOLDBECK sú tieto hodnoty zdokumentované v smerniciach spoločnosti.

Od našich zamestnankýň a zamestnancov očakávame pri ich obchodnej činnosti a vo všetkých s tým súvisiacich situáciách etické správanie sa.

Medzi etické správanie sa patrí: zaobchádzať so všetkými ľuďmi s rešpektom a férovo a preukazovať im nezávisle od funkcie a pôvodu, náboženstva, pohlavia a sexuálnej orientácie, veku alebo postihnutia rešpekt.

Spoločnosť GOLDBECK odsudzuje akúkoľvek formu nútenej alebo detskej práce a dbá sama, ako aj v dodávateľskom reťazci pri nákupe, obstarávaní, výrobe a vo všetkých obchodných procesoch na zamedzenie otrokárstva a obchodu s ľuďmi (UK MSA 2015). Taktiež sú v reťazci procesov zachovávané všetky jadrové pracovné normy ILO.

## 02 Nestripíme žiadnu korupciu, úplatnosť a ani žiadne pranie peňazí

Korupcia má po celom svete zhubné a ničivé vplyvy. Preto neakceptujeme žiadnu formu korupcie. Transparentnými procesmi zabraňujeme tomu, aby nevznikol ani len dojem skorumpovaného správania

sa, resp. konania.

Korupcia sa vyskytuje v mnohých formách (peňažné a vecné dary, pozvánky, dary, príspevky, zmluvy o poradenstve a ostatné granty, resp. finančné podpory).

Je neprípustné, priamo alebo nepriamo požadovať, prijímať, ponúkať alebo poskytovať finančné úplatky.

Napriek tomu je prípustná účasť na všeobecne zvyklých pracovných obedoch a pohosteniach, ako aj prijímanie a poskytovanie pozorností vo forme malých vecných darov. Za účelom orientácie sú k dispozícii interné smernice.

Korupcia škodí samotnej spoločnosti a jej zákazníkom. Poškodzuje dobré meno spoločnosti GOLDBECK.

Kto jedná korupčne, jedná kriminálne. Kriminálne jednanie je trestne stíhateľné a vedie k okamžitej strate pracovnej pozície.

Spoločnosť GOLDBECK dbá striktné na to, aby sa nezaplietla do prania špinavých peňazí.

## 03 Nestripíme žiadne zakázané dohody

Spoločnosť GOLDBECK sa priznáva k férovej hospodárskej súťaži. Zákazníkov presvedčame kvalitou našich produktov, ako aj služieb a ponúkame ich za trhu zodpovedajúce ceny. Neprípustné a hospodársku súťaž obmedzujúce dohody odmietame.

Zakázané dohody a prehrešky voči kartelovému právu so sebou prinášajú vysoké pokuty pre spoločnosť a vylúčenie spoločnosti zo zadávania verejných a súkromných zákaziek. Ohrozuje to imidž ako aj imanie spoločnosti a pracovné miesta spolupracujúcich osôb.

Za dodržiavanie predpisov obchodovania a právnych predpisov je zodpovedná každá spolupracujúca osoba. Dohody, ktoré negatívne ovplyvňujú hospodársku súťaž, sú zakázané a vedú k okamžitej strate pracovnej pozície.

## 04 Nestrpíme žiadne ilegálne zamestnávanie a ani prácu načierno

Nestrpíme žiadnu formu ilegálneho zamestnávania a ani prácu načierno.

Zaväzujeme sa, a taktiež zaväzujeme aj našich obchodných partnerov, na dodržiavanie zákonných pravidiel týkajúce sa zamestnávania vlastných, ako aj externých zamestnankýň a zamestnancov. Staráme sa o to, aby boli spolupracujúce osoby našich subdodávateľov zamestnávané a odmeňované na báze férových zmlúv v súlade so zákonom.

Zmluvne zaväzujeme našich subdodávateľov na dodržiavanie zákonných predpisov a zakazujeme zamestnávanie osôb (vlastných a externých spolupracujúcich osôb, ako aj spolupracujúcich osôb od subdodávateľov) bez povolenia na pobyt a bez pracovného povolenia.

## 05 V prípade súkromných konfliktov záujmu je potrebné vytvoriť transparentnosť

Náš úspech prospieva všetkým zamestnankyniam a zamestnancom. Jeho predpokladom je, že každá a každý jedná a koná v zmysle spoločnosti. Súkromné záujmy nesmú byť sledované na škodu spoločnosti.

Ak má zamestnankyňa alebo zamestnanec prepojenia s partnermi spoločnosti GOLDBECK alebo jej zamestnancami osobného, rodinného, finančného alebo iného druhu, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť objektivitu rozhodovania alebo spôsob konania v rámci práce pre spoločnosť GOLDBECK, tak sa to musí urobiť všeobecne známym a v rámci nariadenia o transparentnosti zosúladiť ďalší postup s priamym príslušným vedúcim zamestnancom, poprípade s vedením spoločnosti.

## 06 Chránime dôverné informácie

Dôverné informácie nesmú byť zneužitú.

Duševné vlastníctvo našej spoločnosti je výhodou v hospodárskej súťaži a musí byť chránené. Spolupracujúce osoby nesmú nepovolane ďalej odovzdávať vedomosti, znalosti a vnútropodnikové dáta, resp. údaje, procesy a plány, resp. zámery.

Osoba, ktorá využije dôverné informácie pre vlastné výhody alebo ich nepovolane sprístupní nepovolanej osobe, jedná kriminálne a bezodkladne stráca svoju pracovnú pozíciu.

## 07 Sociálne správanie v spoločnosti

Tak ako to je ukotvené v podnikovej smernici, sme zaviazaní princípom férového a lojálneho vzájomného zaobchádzania so sebou s rešpektom.

Akákoľvek diskriminácia je zakázaná. Nikto nesmie byť handicapovaný alebo obťažovaný kvôli svojmu pôvodu, svojmu pohlaviu, svojej sexuálnej orientácii, svojmu náboženstvu alebo kvôli svojmu pohľadu na svet, kvôli svojmu postihnutiu alebo svojmu veku.

Od všetkých zamestnankýň a zamestnancov očakávame, že budú tolerantným a ohľadným vzájomným zaobchádzaním prispievať k produktívnemu pracovnému prostrediu.

Lojalita každej jednej zamestnankyne a každého jedného zamestnanca je základom pre úspech spoločnosti.

Dbáme na to, aby boli zachované ľudské práva.

## 08 Hlásenie chybného chovania

Dodržiavanie Compliance smernice prislúcha celej spoločnosti a tým všetkým spolupracujúcim osobám, ako aj našim obchodným partnerom. Ak existuje podozrenie prehrešku voči Compliance smernici, je každá povinná a každý povinný oznámiť to spoločnosti GOLDBECK.

Ak bola samotná zamestnankyňa zúčastnená, alebo ak bol samotný zamestnanec zúčastnený na prehreškoch voči Compliance smernici a dobrovoľným hlásením sa môže odvrátiť poškodenie spoločnosti, bude to zohľadnené v jej, resp. jeho prospech. Úmyselne falošné podozrievania majú za následok opatrenia voči pôvodcovi.

Za účelom ochrany spoločnosti GOLDBECK, by ste mali hlásiť prehrešky obchodných partnerov a nedovolené praktiky konkurentov voči Compliance.

Ak pretrvávajú náznaky prehrešku, očakávame od všetkých spolupracujúcich osôb príslušné hlásenie

- priamemu vedúcemu zamestnancovi
- príslušnému vedeniu spoločnosti, alebo
- vedeniu právneho oddelenia.

Za účelom individuálneho alebo anonymného nahlásenia možných prehreškov je navyše pre každého k dispozícii systém poukazovania na nasledujúcom odkaze, ktorý si môžete vyvolať na internete:

→ <https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/goldbeck/goldbeck/complaint/new>

Ďakujeme za akúkoľvek podporu, ktorá zaisťuje a zabezpečuje dodržiavania Compliance smernice.