

GOLDBECK

Smernice o skladnosti



Predgovor uprave

Od ustanovitve leta 1969 si v našem podjetju delimo skupne vrednote. Te so osnova odločanja.

Naše stebre predstavljajo človečnost, odgovornost, zaupanje, delavnost in pionirski duh. Te pet osrednje vrednote odlikujejo naše podjetje in način komuniciranja z našimi strankami, poslovnimi partnerji, dobavitelji ter zaposlenimi. Prevezemamo odgovornost za trajnost našega delovanja na korporativnem, ekološkem in družbenem področju. Odgovorno ravnamo v odnosih s sodelavci in poslovnimi partnerji ter do družbe in okolja.

Smernice o skladnosti družbe GOLDBECK veljajo za vsa področja poslovanja, tudi za hčerinske družbe doma in v tujini. Smernice vsebujejo izhodišča za upoštevanje nacionalnih in mednarodnih zakonov, pravil in etičnega ravnanja. S tem postavljamo temelje za nadaljnje uspešno sodelovanje in trajnostni razvoj našega podjetja. Te smernice dopolnjujejo smernice podjetja GOLDBECK, ki opisujejo našo identiteto, naše cilje in merila našega delovanja.

Skladnost je naloga vseh zaposlenih v našem podjetju. Naloga nadrejenih je poleg tega, da v svoji vlogi dajejo vzor ostalim, skrbeti tudi za to, da zaposleni na njihovem področju odgovornosti poznajo smernice o skladnosti, da jim ostanejo v zavesti in jih upoštevajo. Za to so potrebni tako osebni pogovori kot tudi organizacijski ukrepi. Sočasno bomo v okviru digitalizacije omogočili delovne postopke, ki bodo omogočili izobraževanje zaposlenih o smernicah o skladnosti družbe GOLDBECK.

V tem dokumentu določena pravila so dostopna in zavezujoča tudi za naše stranke in poslovne partnerje. Dopolnjuje jih Načelna izjava družbe GOLDBECK, vključno s pravilniki, ki so navedeni v njej, zlasti Kodeks ravnanja, ki zavezuje tako nas kot naše stranke in poslovne partnerje.

Uprava družbe GOLDBECK skrbi, da se določeni standardi izvajajo v celotnem podjetju in se udejanjajo s strani naših zaposlenih, strank in podizvajalcev. Kršitev smernic o skladnosti ne bomo dopuščali.

Bielefeld, februar 2025



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Spoštujemo nacionalne in mednarodne zakone in se vedemo etično korektno

Zaveza družbe GOLDBECK presega zgolj upoštevanje nacionalnih in mednarodnih zakonov.

Med posledicami kršitev zakonov so lahko kazenski pregon, visoke globe, prepovedi za javna in zasebna naročila ter zahtevki za plačilo odškodnine in izguba ugleda.

Vedenje je etično korektno, kadar je skladno z načeli neoporečnega in poštenega ravnanja. Za družbo GOLDBECK so te vrednote zabeležene v smernicah podjetja.

Od svojih zaposlenih pričakujemo etično vedenje pri njihovem poslovnem delovanju in v vseh s tem povezanih okoliščinah.

Etično vedenje vključuje spoštljiv odnos in poštenost do vseh ljudi, ne glede na funkcijo in poreklo, vero, spolno usmerjenost, starost ali invalidnost.

Družba GOLDBECK obsoja kakršnokoli obliko prisilnega ali otroškega dela in pri nakupu, nabavi, proizvodnji in vseh poslovnih procesih v oskrbovalnih verigah skrbi za preprečevanje suženjstva in trgovine z ljudmi (UK MSA 2015) a podplácanie (UK Bribery Act). Prav tako se v celotni procesni verigi spoštujejo vsi temeljni standardi Mednarodne organizacije dela.

02 Ne dopuščamo korupcije, podkupovanja in pranja denarja

Korupcija ima po vsem svetu uničujoče učinke. Zato ne sprejemamo nobene oblike korupcije. S pomočjo transparentnih postopkov preprečujemo nastanek vtisa koruptivnega vedenja.

Korupcija se pojavlja v različnih oblikah, me drugim kot denarna in stvarna darila, vabila, donacije, svetovalne pogodbe in druge pozornosti.

Prepovedano je neposredno ali posredno zahtevati, sprejemati, ponujati ali dajati podkupnine.

Dovoljeno pa je, razen v primeru javnih uslužbencev, sodelovanje pri običajnih poslovnih večerjah in pogostitvah ter sprejemanje in dajanje pozornosti v obliki majhnih stvarnih daril. Za usmeritev so na voljo interne smernice.

Korupcija škoduje podjetju in njegovim strankam. Škoduje ugledu podjetja GOLDBECK.

Tisti, ki ravna koruptivno, ravna kaznivo. Kazniva dejanja so nezakonita in pomenijo takojšnjo izgubo delovnega mesta.

Družba GOLDBECK dosledno skrbi, da ni vpletena v postopke pranja denarja. Poleg tega spoštuje veljavne sankcije EU.

Obsojamo vse vrste goljufij in dejanj, ki so nezdružljiva z našimi vrednotami in bi lahko škodovala ugledu našega podjetja. Zaposleni in poslovni partnerji se morajo vzdržati vseh neposrednih in posrednih goljufivih dejanj. V zvezi s tem družba GOLDBECK izvaja politiko ničelne tolerance.

03 Ne dopuščamo prepovedanih dogovorov

Družba GOLDBECK se zavzema za pošteno konkurenco. Stranke prepričujemo s kakovostjo naših izdelkov in storitev ter jih ponujamo po tržno konkurenčnih cenah. Nedopustne sporazume in dogovore, ki omejujejo konkurenco, odklanjamo.

Prepovedani dogovori in kršitve zakonodaje o kartelih prinašajo visoke denarne kazni za podjetje in izključitev iz dodeljevanja javnih in zasebnih naročil. To ogroža ugled in premoženje podjetja ter tudi delovna mesta zaposlenih.

Vsak zaposleni je odgovoren za spoštovanje pravil o konkurenci. Dogovori, ki vplivajo na konkurenco, so prepovedani in pomenijo takojšnjo izgubo delovnega mesta.

04 Ne dopuščamo nezakonite zaposlitve ali dela na črno

Zavezujemo se k spoštovanju zakonskih predpisov glede zaposlovanja lastnih in tujih zaposlenih, te zaveze pa veljajo tudi za naše poslovne partnerje. Zavzemamo se, da so zaposleni naših podizvajalcev zaposleni in plačani na podlagi poštenih pogodb, ki so skladne z zakonodajo.

Naše podizvajalce pogodbeno zavezujemo k spoštovanju zakonskih zahtev in prepovedujemo zaposlovanje oseb (lastnih in tujih zaposlenih ter zaposlenih podizvajalcev) brez dovoljenja za prebivanje in delo.

05 Upoštevati je treba nacionalno in mednarodno davčno zakonodajo

Davki so pomemben element držav, ki omogočajo vzpostavitev potrebne infrastrukture, izobraževanja in socialnih storitev za celotno družbo.

Odgovorno ravnanje na davčnem področju je del trajnostnega poslovanja v delujoči družbi. Izpolnjevanje davčnih obveznosti je naš prispevek družbi in ne dopuščajo davčnih utaj.

Vsi zaposleni, ki se srečujejo z davčnimi vprašanji, so odgovorni za spoštovanje davčnih predpisov. V primeru dvomov so zaposlenim na voljo smernice ali centralni davčni oddelek v Nemčiji oz. lokalni partnerji v Evropi.

06 Pri zasebnih konfliktih interesov je treba ustvariti transparentnost

Naš uspeh koristi celotnemu kolektivu zaposlenih. To predpostavlja, da vsak zaposleni deluje v korist podjetja. Zasebni interesi ne smejo škodovati podjetju.

Če imajo zaposleni osebne, družinske, finančne ali druge vrste povezave s partnerji družbe GOLDBECK ali njihovimi zaposlenimi, ki bi lahko ogrozile nepristranskost odločitev ali ravnanja v okviru dela za družbo GOLDBECK, morajo to jasno izpostaviti in v skladu z načelom transparentnosti uskladiti nadaljnje korake s pristojnim neposrednim vodjem ali po potrebi vodstvom podjetja.

07 Varujemo podatke

Na področju IT-infrastrukture upoštevamo vsa zakonska, pogodbeno ter interna pravila in zahteve družbe GOLDBECK. Za nadzor in preglednost smo uvedli in izvajamo zakonske in interne predpise, ki zagotavljajo spoštovanje varstva podatkov, zlasti Splošne uredbe o varstvu podatkov (GDPR), ter notranjo in zunanjo IT-varnost.

08 Varujemo zaupne informacije

Zaupne informacije je treba obravnavati kot zaupne, njihova zloraba pa ni dovoljena.

Intelektualna lastnina podjetja je konkurenčna prednost in jo je treba zaščititi. Zaposleni ne smejo nedovoljeno razkrivati internih podatkov podjetja, postopkov in načrtov.

Tisti, ki uporabi zaupne informacije v svojo korist ali jih nedovoljeno razkrije drugim osebam, ravna kaznivo in takoj izgubi svoje delovno mesto.

09 Zdravje in varnost

GOLDBECK zagotavlja, da so vsa delovna mesta in gradbišča skladna z veljavnimi varnostnimi zahtevami.

Zagotavljamo zdravje na delovnem mestu in ponujamo obsežne ukrepe za zdravstveno varstvo.

Sodobno delovno okolje in optimalni delovni pogoji so na voljo za spodbujanje pozitivnega delovnega vzdušja s podporo prilagodljivega delovnega časa, ergonomskih delovnih mest in rednih ukrepov za krepitev ekipe.

10 Trajnostnost v podjetju

Zastavili smo si cilj, da želimo postati najboljši v panogi (»best in class«) na področju trajnostnosti. Pri tem moramo izpolnjevati odgovornost, ki jo imamo. Stavbe predstavljajo hrbtenico našega gospodarstva – vendar se ob tem pri njihovi gradnji in delovanju sprošča znaten delež emisij, škodljivih za podnebje.

Naša stališča so naslednja: Gradnja, delovanje in trajnostnost si ne smejo biti v nasprotju. Za trajnostnost je potrebno ravnovesje med ekološkimi, socialnimi in ekonomskimi vidiki.

V okviru našega podjetja ter pri naših izdelkih in storitvah smo razvili orodja, ki nam pomagajo ubrati pravo pot in dosegati naše cilje.

11 Socialno vedenje v podjetju

Kot je že navedeno v smernicah podjetja, smo zavezani načelom spoštljivega, poštenega in lojalnega medsebojnega odnosa.

Vsakršna oblika diskriminacije je prepovedana. Nikogar ne smemo diskriminirati ali nadlegovati zaradi njihovega porekla, spola, spolne usmerjenosti, vere, invalidnosti ali starosti. V primeru neprimernega vedenja so na voljo možnosti notranjega in zunanjega svetovanja.

Pričakujemo, da vsi zaposleni s svojim tolerantnim in razumevajočim ravnanjem prispevajo k produktivnemu delovnemu okolju.

Lojalnost zaposlenih je temelj uspeha podjetja.

Skrbimo, da se spoštujejo človekove pravice. V celotni skupini GOLDBECK velja izjava o načelih spoštovanja človekovih pravic.

12 Poročanje o nepravilnostih

Spoštovanje teh smernic o skladnosti je odgovornost celotnega podjetja in torej vseh zaposlenih ter naših poslovnih partnerjev skupaj. Če obstaja sum o kršitvi smernic o skladnosti, je dolžnost vsakogar, da o tem obvesti družbo GOLDBECK.

Če je zaposleni sam sodeloval pri kršitvah smernic o skladnosti in je s prostovoljno prijavo mogoče odvrniti škodo od podjetja, bo to upoštevano v njegovo korist. Namerne napačne obtožbe so podlaga za ukrepe proti povzročitelju.

Da bi zaščitili družbo GOLDBECK, je treba prijaviti kršitve skladnosti pri poslovnih partnerjih in nepoštene prakse konkurentov. Družba GOLDBECK v celoti zagotavlja zakonsko zaščito prijavitelja nepravilnosti.

Če obstajajo znaki kršitve, od vseh zaposlenih pričakujemo ustrezno obvestilo, ki se naslovi na:

- // neposrednega nadrejenega ali
- // pristojno upravo ali
- // vodstvo pravnega oddelka.

Poleg tega je vsakomur na voljo sistem za prijavo kršitev na naslednji povezavi, do katere je mogoče dostopati prek interneta:

[→ Sistem za prijavo nepravilnosti](#)

Zahvaljujemo se za vsakršno podporo, ki zagotavlja spoštovanje teh smernic o skladnosti.



Kolofon

GOLDBECK GmbH

Ummelner Straße 4–6
33649 Bielefeld

Tel. +49 521 94 88 0

goldbeck.de/en



Spremijajte nas na družabnih omrežjih.